国家税务总局金湖县税务局2025年工作计划

一、持续拓展税收职能，在聚财生财并举上主动作为。

牢牢抓住组织收入主线，提前预判分析，坚持组织收入原则不动摇。严格监控收入质量，严防提前征收、虚报空转，坚决守住不收“过头税费”的原则底线。加强税源监控，做实做细税源排查。统筹好减税降费与依法征收的关系，用足用好各类政策助推县域经济高质量发展，推动新质生产力加速形成。强化以税资政，围绕地方党委政府关注的热点问题，认真开展税收经济分析，形成高质量的专题报告，为党委政府研判经济形势、经济发展决策提供参考。

二、持续强化党建引领，在走好第一方阵上定向引航。

结合淮安市局“1+3”政治机关建设任务清单，利用党委理论中心组、青年理论学习小组等载体，持续推进县级局政治机关建设。以“四强”党支部创建活动为契机，全面提升支部建设标准化规范化水平。常态化开展政治机关意识教育、对党忠诚教育，把坚决维护党中央权威作为党员教育培训的重点内容，推动基层党组织全面进步、全面过硬。

三、持续优化营商环境，在做优便民举措上精准施策。

倾力优化纳税服务，加强智能化工具应用，推动更多低风险、高重复度的业务实现自动化处理。继续推进办税厅转型升级，完善以“全程网上办”为主体、“征纳互动办”为助力、“自助便利办”为拓展、“线下进厅办”为支撑的多层级递进式办税服务动线。加强新时代“枫桥式税务所”建设，打造标准规范基层阵地，确保基层办公流程规范、秩序井然。

四、持续深化征管改革，在释放治理动能上提质增效。

充分发挥“两个集群组”作用，持续提升集约化处理能力。税收征管集群组抓数据、业务部门抓规则、服务中心抓渠道，以“数据+规则+渠道”一体运行任务统筹，最大程度减轻基层工作负担，最大限度减少对纳税人的打扰。将日常工作与网格运行相结合，充分发挥网格员信息采集的作用，提高基础管理效率。不断夯实征管基础，持续做好异地建筑税收管理、欠税管理。

五、持续推进人才培养，在激发队伍活力上健全机制。

持续健全干部培养体系，提升教育针对性。深入推进青年干部素能提升工程，继续抓实“导师制”，做好干部“入职—成长—成才”全周期跟踪管理。落实比武练兵、实战化培训系列培养制度，定期为干部“补课充电”。持续实施《工作实绩评价积分管理办法》，强化结果运用，推动形成考核激励在日常、争先创优在平常的良好氛围。